



GOVERNEMENT

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Talentueuses

Le programme d'accompagnement
pour les femmes cadres issues des trois
versants de la fonction publique



Ce programme vise à encourager les femmes à surmonter les obstacles personnels qui pourraient entraver leur progression vers des postes de direction.

En renforçant leur confiance et leur capacité à se valoriser, il leur permet de construire des parcours ambitieux, en cohérence avec leurs qualités et en harmonie avec leur personnalité.

Talentueuses offre aux participantes l'opportunité de créer un réseau de connaissance, de conseils et de soutien, dans toutes les régions et tous les domaines d'exercice de l'action publique.

Les objectifs du programme

Le programme vise **6 objectifs** :

- ▶ Mieux se connaître, se faire confiance, dépasser ses croyances limitantes
- ▶ Définir et affirmer son style de leadership
- ▶ Gagner en impact, l'art de l'influence
- ▶ Equilibrer sa vie et son temps
- ▶ Avoir de l'ambition et le faire savoir, rayonner et se projeter
- ▶ S'intégrer à un réseau interministériel et inter-versants de femmes animées par les mêmes valeurs.

Déroulement du programme

Le programme est composé de 3 modules de coaching collectif complétés, sur la base du volontariat, par un coaching individuel et des sessions de co-développement. Un mentorat peut être mis en place en complément à l'issue du programme.

Les modules de coaching collectif se déroulent sur 2,5 jours ou 3 jours, en résidentiel. Les Talentueuses y travaillent ensemble, partagent leurs expériences et rencontrent des personnalités inspirantes lors de conférences, d'ateliers ou de moments informels.

Ces modules se tiendront **au premier semestre 2025**.

Contenu du programme

Module 1

Mieux se connaître et dépasser ses croyances limitantes

Ce module permet à chaque participante de **prendre conscience** de ses émotions et de ses freins, de prendre du recul sur ses pratiques et sa posture de manager, de gagner ou regagner en confiance et estime de soi.

Module 2

Incarner son leadership

Ce module permet aux participantes de **mieux comprendre les ressorts de l'influence** et de l'impact, de prendre conscience de leur capacité à surmonter les barrières pour gérer des situations complexes, et de construire ou renforcer un leadership en accord avec leur personnalité.

Module 3

Oser entreprendre

Ce module **renforce la capacité** de chaque participante à **se projeter professionnellement**. Il invite chaque participante à faire tomber ses propres freins et à s'autoriser à viser plus haut, pour un parcours ambitieux et en accord avec sa personnalité, ses valeurs et ses convictions.

Les conditions d'accès

Pour la fonction publique de l'État :

Le programme s'adresse aux femmes qui remplissent les conditions statutaires pour être détachées dans les 6 à 18 mois sur un emploi fonctionnel tel que ceux régis par le décret n° 2022-1453 du 23 novembre 2022 relatif aux conditions de classement, d'avancement et de rémunération applicables à certains emplois supérieurs de la fonction publique d'Etat et rappelés dans l'annexe I à la circulaire du 28 avril 2023.

Pour la fonction publique hospitalière :

Le programme s'adresse à des femmes directrices d'hôpital et directrices d'établissement sanitaire, social et médico-social qui ambitionnent d'accéder dans les 6 mois à 18 mois à une chefferie d'établissement ou un emploi fonctionnel (chef ou adjoint) et y sont à cette échéance statutairement éligibles (conditions rappelées aux articles 6 et 7 du décret n° 2020-959 du 31 juillet 2020 relatif aux emplois supérieurs de la fonction publique hospitalière).

Pour la fonction publique territoriale :

Le programme s'adresse à des femmes hautes fonctionnaires qui, dans les 6 mois à 18 mois, envisagent un emploi fonctionnel de direction générale dans une collectivité ou un établissement de plus de 80 000 habitants et y sont à cette échéance statutairement éligibles (conditions rappelées à l'article 6 du décret n° 87-1101 du 30 décembre 1987 portant dispositions statutaires particulières à certains emplois administratifs de direction des collectivités territoriales et des établissements publics locaux assimilés).



Délégation interministérielle
à l'encadrement supérieur de l'État
www.diese.gouv.fr

INSP
Institut national
du service public