



**INCARNATION**

Incarner les valeurs de l'État et du Service Public	Agit avec éthique	01
	Incarne publiquement la parole de l'État et rend des comptes sur son action	02
	Fait preuve d'exemplarité, d'engagement, de probité, de loyauté et de responsabilité dans la prise de décision	03
	Décide de manière efficace	04
Communiquer et rayonner	Porte et valorise les politiques publiques en utilisant les moyens de communication appropriés	05
	Fait preuve de leadership ainsi que de force de conviction, donne du sens à l'action et communique avec impact	06
Se connaître, se maîtriser et se développer	Connaît ses ressources et ses points de progrès	07
	Fait preuve de maîtrise de soi et gère ses émotions en toutes circonstances	08
	Mobilise, gère son énergie et ses ressources personnelles dans la durée	09



**CONCEPTION**

Développer une vision stratégique	Prend de la hauteur, projette son action dans le long terme et anticipe	10
	Co-construit sa vision	11
Innover	Accueille le changement et les initiatives	12
	Sort du cadre et fait preuve d'agilité	13
	Favorise l'expérimentation	14



**RELATION**

Responsabiliser et développer ses équipes sur le plan individuel et collectif	Définit des objectifs clairs et donne les moyens adéquats	15
	Explique son action, donne du sens et mobilise ses collaborateurs	16
	Fait confiance, délègue à ses collaborateurs et adapte son style managérial	17
	Construit et développe son équipe en veillant à sa parité et sa diversité, recrute des talents	18
	Veille à la qualité de vie au travail (QVT) de son équipe	19
	Favorise la coopération entre ses collaborateurs et développe l'intelligence collective de son équipe	20
	Manifeste de la bienveillance, donne le droit à l'erreur et pratique un feedback constructif	21
	Accompagne le développement des collaborateurs, fait monter en compétences et grandir ses équipes	22
	Fait preuve de courage managérial ; manage avec bienveillance et sans complaisance	23
Écouter et bâtir des relations solides	Fait preuve d'écoute active ; est ouvert aux idées des autres	24
	Perçoit les enjeux relationnels et recherche des solutions	25
	Fait preuve d'intelligence émotionnelle, se met à la place de ses interlocuteurs pour mieux les comprendre	26
Coopérer	Développe une vision claire de tous les acteurs de son écosystème	27
	Donne envie de travailler avec lui, facilite les échanges interpersonnels	28
	Crée les conditions et favorise la coopération pour les parties prenantes et les équipes, en interne et en externe	29



**ACTION**

Piloter la performance	Traduit la vision stratégique en objectifs	30
	Suit la mise en œuvre des décisions	31
	Pilote la mise en œuvre d'un service public orienté usager	32
S'adapter	Décide et agit dans la complexité et l'incertitude	33
	Fait preuve d'audace et prend des risques	34
	Hiérarchise les priorités, accueille l'imprévu et réoriente son action avec pragmatisme	35
Transformer	Mobilise autour d'une transformation	36
	Impulse et pilote les transformations et s'assure du respect des engagements	37
Animer	Pilote la concertation et le dialogue social	38
	Suscite et entretient des coalitions d'acteurs pertinentes	39