

INCARNATION

Incarner les valeurs de l'État et du Service Public

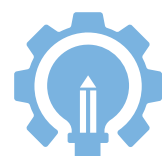
Agit avec éthique	01
Assume les positions de l'État avec tact et courage et sait porter la parole de l'État en public	02
Fait preuve d'exemplarité, d'engagement, de probité, de loyauté et de responsabilité dans la prise de décision	03
Décide de manière efficace	04

Communiquer et rayonner

Porte et valorise les politiques publiques en utilisant les moyens de communication appropriés	05
Est à l'aise dans sa communication écrite et orale, est force de conviction et s'adapte à son public	06

Se connaître, se maîtriser et se développer

Connaît ses ressources et ses points de progrès	07
Fait preuve de maîtrise de soi et gère ses émotions en toutes circonstances	08
Mobilise, gère son énergie et ses ressources personnelles dans la durée	09



CONCEPTION

Développer une vision stratégique

Perçoit et tient compte de la multiplicité d'acteurs, d'effets et de rétroactions	10
Comprend et s'inscrit dans la stratégie d'une politique publique à laquelle il contribue	11

Innover

Prend en compte les idées et les avis apportés par les différentes parties prenantes	12
Cherche à trouver de nouvelles solutions, encourage l'expérimentation	13
Est force de proposition et de transformation, participe et met en place des expérimentations	14



RELATION

Responsabiliser et développer ses équipes sur le plan individuel et collectif

Définit des objectifs clairs et donne les moyens adéquats	15
Explique son action, donne du sens et mobilise ses collaborateurs	16
Fait confiance, délègue à ses collaborateurs et adapte son style managérial	17
Construit et développe son équipe en veillant à sa parité et sa diversité, recrute des talents	18
Veille à la qualité de vie au travail (QVT) de son équipe	19
Favorise la coopération entre ses collaborateurs et développe l'intelligence collective de son équipe	20
Manifeste de la bienveillance, donne le droit à l'erreur et pratique un feedback constructif	21
Accompagne le développement des collaborateurs, fait monter en compétences et grandir ses équipes	22
Fait preuve de courage managérial ; manage avec bienveillance et sans complaisance	23

Écouter et bâtir des relations solides

Fait preuve d'écoute active ; est ouvert aux idées des autres	24
Perçoit les enjeux relationnels et recherche des solutions	25
Fait preuve d'intelligence émotionnelle, se met à la place de ses interlocuteurs pour mieux les comprendre	26

Coopérer

Développe une vision claire de tous les acteurs de son écosystème	27
Donne envie de travailler avec lui, facilite les échanges interpersonnels	28
Crée les conditions et favorise la coopération pour les parties prenantes et les équipes, en interne et en externe	29

Piloter la performance

Décline la feuille de route en objectifs, organisation, plans d'action et moyens	30
Suit la mise en œuvre des décisions	31
Pilote la mise en œuvre d'un service public orienté usager	32

S'adapter

Décide et agit dans la complexité et l'incertitude	33
Fait preuve d'audace et prend des risques	34
Hiérarchise les priorités, accueille l'imprévu et réoriente son action avec pragmatisme	35

Transformer

Favorise l'appropriation des transformations, des idées et des méthodes nouvelles auprès de son équipe	36
Participe aux transformations en cours	37

Animer

Mobilise et favorise l'expression des idées au sein de son équipe	38
Suscite et entretient des coalitions d'acteurs plus ou moins formelles selon les besoins, concerte et co-construit	39



ACTION